

CURSO: MOTIVAÇÃO E LIDERANÇA

EMENTA DO CURSO

1. Conceitos de Motivação
 - Primeiros Estudos
 - Importância da Motivação
 - O que é realmente motivação

2. Abordagem Comportamental de Motivação
 - Teoria da equidade de Adams
 - Teoria da expectativa
 - Teoria do estabelecimento de metas
 - Políticas e práticas que dão sustentação as estratégias de motivação na abordagem comportamental
 - O papel do gerente para motivar segundo o modelo comportamental

3. Como motivar as pessoas no ambiente de trabalho
 - O gerente como agente de motivação
 - Sistemas organizacionais de recompensas
 - Recompensas extrínsecas e intrínsecas
 - A influencia do ambiente e suas relações com a motivação
 - Identificar as necessidades individuais para compor um programa de motivação

4. Liderança nos diversos contextos
 - Liderança no contexto político de poder
 - Liderança no contexto do trabalho

5. Teoria de liderança com base nos traços de personalidade
 - A importância da teoria de traços para o estudo da liderança
 - Diferença de gênero e liderança
 - Pesquisa de traços contemporâneos

6. Teoria dos estilos comportamentais
 - Estudo de Ohio
 - Estudos de Michigan
 - Leadership Grid (Grid Gerencial)

7. Teorias Situacionais
 - Teoria de Contingências

- Modelo de caminho objetivo ou caminho – meta de liderança
 - Modelo de liderança e participação
 - Liderança situacional de Hersey e Blanchard
8. Abordagens Recentes de Liderança
- Liderança transacional
 - Liderança transformacional
 - Liderança carismática
 - Liderança servidora
 - Liderança de nível 5
 - Liderança baseada em valores
9. Como Liderar Reuniões
- As reuniões – princípios gerais
 - Como distribuir funções nas reuniões, para que sejam produtivas
 - A preparação para condução de reuniões